

Утверждено  
приказом директора  
МБУ СГО «Благоустройство»  
№ 63 от 25.10.2019 года

## Система обучения сотрудников МБУ СГО «Благоустройство» по вопросам противодействия коррупции

Консультирование и обучение работников МБУ СГО «Благоустройство» (далее – Учреждение) по вопросам профилактики и противодействия коррупции включает в себя следующие элементы:

1. Ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в Учреждении.

- каждый работник, при заключении трудового договора должен быть ознакомлен под роспись с Положением о противодействии коррупции (Антикоррупционной политикой) Учреждения и другими локальными нормативными актами, касающимися предупреждения и противодействия коррупции, изданными в Учреждении.

2. Проведение в Учреждении обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции.

Организация обучения работников по вопросам профилактики и противодействия коррупции осуществляется с учетом целей и задач обучения, в частности, по следующей тематике:

- юридическая ответственность за совершение коррупционных правонарушений;
- ознакомление с требованиями законодательства и внутренними документами Учреждения по вопросам противодействия коррупции и порядком их применения в деятельности Учреждения;
- выявление и разрешение конфликта интересов при выполнении трудовых обязанностей;
- поведение в ситуациях коррупционного риска, в частности в случаях вымогательства взятки со стороны должностных лиц государственных и муниципальных, иных организаций;
- взаимодействие с правоохранительными органами по вопросам профилактики и противодействия коррупции.

### **Возможны следующие виды обучения:**

- обучение по вопросам профилактики и противодействия коррупции непосредственно после приема на работу;
- обучение при назначении работника на иную, более высокую должность, предполагающую исполнение обязанностей, связанных с предупреждением и противодействием коррупции;
- периодическое обучение работников Учреждения с целью поддержания их знаний и навыков в сфере противодействия коррупции на должном уровне;
- дополнительное обучение в случае выявления провалов в реализации антикоррупционной политики, одной из причин которой является недостаточность знаний и навыков работы в сфере противодействия коррупции.

3. Консультирование работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур.

- консультирование по вопросам противодействия коррупции осуществляется в индивидуальном порядке;
- консультирование по частным вопросам противодействия коррупции и урегулирования конфликта интересов проводится в конфиденциальном порядке.